

Отчет по выполнению коллективного договора за 2025г МБДОУ №71 «Кораблик»

Коллективный договор заключен в 2024 году между работодателем в лице заведующего МБДОУ Блиновой Т.В. и работниками в лице председателя ППО Мухаметшиной В.Ф. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 71 «Кораблик» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Коллективный договор подписан 29.03.2024г., № 3426 от 05.04.2024 г. и зарегистрирован в Центре труда и занятости населения. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

Положение об оплате труда, протоколы балансовых комиссий утверждены от 05.04.2021 , согласованы с профкомом.

1. Соглашение по охране труда и акты выполнения Соглашения 2023-2025 год.

Год	Сумма
2023	50958,00
2024	49560,14
2025	53400,00

2. Раздел « Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда:

(место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения)

Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты.

Работников с которыми заключен срочный трудовой договор нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

Для работников были составлены расписания учебных занятий, согласованные с профкомом.

Составлен график отпусков, утвержден приказом № 290 от 05.12.2025 года, согласован с профкомом. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Работники, получившие дополнительные отпуска в 2025 году: Старшая мед. сестра; Для сторожей были составлены графики дежурства, согласованные с профкомом. Работники ознакомлены с ними.

Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

3. Раздел «Оплата и нормы труда».

В образовательном учреждении установлены сроки для выплаты заработной платы до 10 числа и аванса до 25 числа. Сроки соблюдены. Задержек выплаты не было. Нарушений по оплате труда не выявлено.

За работу в ночное время сторожу производится оплата + 20%

4. Раздел «Гарантии содействия занятости».

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

В соответствии с ТК РФ сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска.

5. Раздел «Охрана труда».

Одним из основных направлений деятельности ППО МБДОУ №71 «Кораблик» является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки воспитателей, их вакцинация, витаминизация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний .

В ДОУ проведена аттестация рабочих мест .

Был составлен план мероприятий по устранению вредных факторов на рабочих местах. Проводилось:

- Ежемесячное комплексное обслуживание технологического оборудования.
- Ежеквартально проводились тренировки по пожарной безопасности.

- Технологическое обслуживание АПС.
- Замена ламп ЛБ 40
- Обучение по охране труда
- Технологическое обслуживание
- Коврики, перчатки
- Обеспечение работников спец.одеждой, спец.обувью и др.СИЗ
- *Проверка монометров

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Работодатель обеспечил работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07. 2003 г. № 45)

6. Раздел «Социальные льготы и гарантии».

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

Предоставлялись:

- *оплачиваемые «мамины дни» всем женщинам коллектива, имеющих детей в возрасте до 16 лет – 16 чел;
- *три рабочих дня при бракосочетании работника -2 чел.
- *три рабочих дня –смерть детей ,родителей, супруга, супруги -1.
- *переезд на новое место жительства-два рабочих дня- 0 чел.
- *уполномоченному по охране труда- три дня к ежегодному отпуску.
- *один день в квартал работнику , имеющему родителя в возрасте старше 80 лет-1 чел.
- * работникам, имеющих детей с инвалидностью - четыре дня в месяц- 1 чел;
- *один оплачиваемый рабочий день юбилярам- 3 чел .
- *дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ) не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа дошкольной образовательной организации .
- * Сотрудникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставили дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ)-19 чел.

За счет работодателя производится подписка на газету «Новое слово», «Профсоюзная среда»

Сотрудников, воспользовавшихся в 2025 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года нет.

Председателю ППО ежемесячно производится доплата в размере 10 % от должностного оклада за счет средств организации из внебюджетных средств. За отчетный период в образовательном учреждении отсутствуют обращения в Комиссию по трудовым спорам.

Дисциплинарные взыскания работникам образовательного учреждения за 2025 год не налагались.

В ДОУ ведётся учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха детей работников и информация до сотрудников коллектива учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых доводится на общих собраниях или размещается в профсоюзном уголке.

Профком выполняет обязательства по организации культурно- досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (отдых на турбазе, вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами); проводит работу по оздоровлению детей работников учреждения (проводится сбор информации о нуждающихся в оздоровлении, оформление и выдача детских путёвок в ДОЛ, ведётся учёт выданных детских путёвок в ДОЛ).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором. Коллективный договор действует со дня подписания с 2024 года и заключён на период трёх лет. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.